

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	www.banmor.co.th

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน	๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	<p>ประชุมพนักงาน อบต.บ้านหม้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">รายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และวางแผนการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ทบทวน เจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน / การไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นในการปฏิบัติงานทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทบทวนความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การประเมินการทำงาน ความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>www.banmor.co.th</p> <p>ภาพประกอบแนบท้าย</p>

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>6. แจ้างช่องทางกรร็องเรียนทุจจริตประพฤติ มิชอบ กรรให้ข้อเสนอแนะ กรรท้งกรน ของพ้งกรน</p> <p>7. ทบทวนควมเช้ใจและให้ควมรู้ วัตถุประสงค์ของกรรจัดท้งบประมถน ประจำปี แพนกรใช้จ้ยเงินงบประมถน ประจำปี และคณค้ของกรรใช้จ้ย งบประมถนประจำปีให้เกิตประโยชน์ สูงสุดต่อประชชน</p> <p>๘. ทบทวนกรรพัฒนาปรับปรุงกระบวนกรร ท้งกรน กรรบริกรประชชน ให้มีควม รวดเร็ว ฉับพลัน โปร่งใส เพื่อควมพึง พอใจและประโยชน์สูงสุดต่อประชชน</p>	

๓. รยงกรนกรรรับของขวัญและของก้มน้ลตามนโยบาย No Gift Policy จกกรรปฏิบัติหน้าท้


	ของขวัญและของก้มน้ลที่ไ้รับ	จ้นวน (คร้้ง)
ผู้ให้ของขวัญ		
๑) หน่วยงานภครัฐ		-
๒) หน่วยงานภคเอกชน		-
๓) ประชชน		-
๔) อื่นๆ		-
รับในนาม		
๑) หน่วยงาน		-
๒) รยบุคคล		-
กรรด้เนินกรรเกี่ยวกับของขวัญที่ไ้รับ		
๑) ส่งค้นให้แกผู้รับ		-
๒) ส่งมอบให้แกหน่วยงาน		-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ		-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรมีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน เป็นประจำทุกปี เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ.....

(นางสาวรังสิมา ทองอร่าม)

ผู้รายงาน


(นางสาวราตรี จุลบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด


(นายเสมอ จัดพล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ


(นายสอย ปานแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

วันที่ 22 กันยายน 2566

นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ พร้อมคณะผู้บริหาร อบต.บ้านหม้อ
ประชุมพนักงาน อบต.บ้านหม้อ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ดังนี้

1. รายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และวางแผนการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2567
2. ทบทวน เจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ
3. ทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน / การไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นในการปฏิบัติงาน
4. ทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
5. ทบทวนความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การประเมินการทำงาน ความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
6. แจ้งช่องทางกรร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ การให้ข้อเสนอแนะ การทำงานของพนักงาน
7. ทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ วัตถุประสงค์ของการจัดทำงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และคุณค่าของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
8. ทบทวนการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การบริการประชาชน ให้มีความรวดเร็ว ฉับพลัน โปร่งใส เพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

